



APSTIPRINU
SIA "Pļaviņu Komunālie pakalpojumi"
valdes locekle
Santa Zālīte

2023.gada.....
L. Jauriņa

SIA "Pļaviņu Komunālie pakalpojumi" strādājošo darba samaksas, sociālo garantiju un atvaļinājumu NOLIKUMS

I. Vispārējie noteikumi

1. Nolikums nosaka kārtību kādā SIA "Pļaviņu Komunālie pakalpojumi" strādājošiem - turpmāk tekstā saukti Darbinieki, tiek noteikta darba samaksa, piešķirtas sociālās garantijas un atvaļinājumi.
2. Darba samaksa ir darbiniekam izmaksājamā mēnešalga, piemaksas, kā arī jebkura cita veida izmaksa kas saistīta ar darbu.
3. Darba samaksas izmaksas kārtība ir noteikta Darba līgumā un šajā Nolikumā
4. Nolikumā noteiktā atlīdzība tiek noteikta un maksāta noteiktā algu fonda ietvaros.
5. Uzņēmuma valde vai tiešie darbu vadītāji darbinieku nodrošina ar darba (amata) pienākumu veikšanai nepieciešamo aprīkojumu.

II. Valdes mēnešalga, sociālās garantijas

6. Valdes loceklim mēnešalgas apmēru nosaka Aizkraukles novada pašvaldība, noslēdzot pilnvarojuma līgumu.
7. Valdes loceklim tiek piešķirta attaisnota prombūtne 4 kalendārās nedēļas.
8. Attaisnota prombūtne izmantojama tekošajā darba gadā.
9. Valdes loceklim ir tiesības par kapitālsabiedrības līdzekļiem braukt komandējumos, darba braucienos, pilnveidot zināšanas kursus, semināros un konferencēs.

III. Darbinieku mēnešalgas, sociālās garantijas

10. Mēnešalgas apmēru kapitālsabiedrības darbiniekiem nosaka valdes loceklis, ņemot vērā darbinieka atbildības, darba sarežģītības un darba smaguma pakāpi.
11. Mēnešalgas viena amata robežās var atšķirties, ņemot vērā darbinieka kvalifikāciju, pieredzi, darba ražīgumu un citus ar darba kvalitāti saistītos faktorus.
12. Mēnešalgas par darbu normāla darba laika ietvaros nevar būt mazāka par valstī noteikto minimālo mēneša darba algu vai minimālo stundas tarifa likmi.
13. Darbiniekam, kurš amata (darba) pienākumus pilda nepilnu darba laiku, mēneša darba algu izmaksā proporcionāli šo pienākumu pildīšanas laikam.
14. Par mēnešalgas izmaiņām darbinieki tiek brīdināti normatīvajos aktos noteiktajos termiņos.
15. Par pamatu mēnešalgas izmaiņām var būt valdes locekļa mēnešalgas palielinājums, izmaiņas normatīvajos aktos, minimālās algas vai minimālās stundu tarifa likmes palielinājums, kā arī darbiniekam mainot amatu vai pieņemot darbā jaunu darbinieku.
16. Atvaļinājumi, piemaksas un sociālās garantijas saskaņā ar darba likumu un uzņēmuma koplīgumu.