



APSTIPRINU

SIA "Pļaviņu Komunālie pakalpojumi"

Valdes locekle

Santa Zālīte

2022.gada 3.janvārī

Atalgojuma un personāla politikas principi

Sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Pļaviņu Komunālie pakalpojumi", turpmāk tekstā – Sabiedrība, atalgojuma politikas principi izstrādāti un publiski atbilstoši "Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma" 58. panta prasībām.

Atalgojuma politika

Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus.

Sabiedrības politika atalgojuma jomā – saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot Sabiedrības noteikto darbības mērķu, attīstības virzienu un uzdevumu izpildi.

Atalgojuma politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļu atlīdzības noteikšanai.

Atalgojuma politikas pamatprincipi

- nodrošināt darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim konkrētā amatu kvalifikācijas grupā;
- nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
- nodrošināt atalgojumu līmeņu saskaņotību;
- nodrošināt atalgojuma sasaisti ar Sabiedrības struktūrvienības darbības rezultātiem un darbinieka individuāliem sasniegumiem;
- nodrošināt izmaksu efektivitāti;
- veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu;
- veicināt darbinieku motivāciju.

Atalgojuma struktūra

Sabiedrības atalgojuma struktūru veido:

- Atalgojuma nemainīgās daļa;
- Atalgojuma mainīgā daļa.

Atalgojuma mainīgā daļa nepārsniedz 30% no atalgojuma.

Atalgojuma nemainīgā daļa

Atalgojuma sistēmas nemainīgā daļa ir laika (mēneša) darba alga vai stundas tarifa likme, kuru nosaka, pamatojoties uz amatam piešķirto kvalifikācijas kategoriju, atbilstoši veicamo amata pienākumu sarežģītībai, darba apjomam, atbildības pakāpei un kvalifikācijas prasībām.

Atalgojuma mainīgā daļa

Atalgojuma mainīgo daļu nosaka papildus atalgojuma nemainīgajai daļai atbilstoši noteiktā laika periodā sasniegtajiem darba rezultātiem.

Atalgojuma sistēmas mainīgo daļu veido:

- piemaksas, kuras nosaka, pamatojoties uz Darba likumu un Sabiedrības iekšējiem normatīvajiem aktiem;
- prēmijas (par Sabiedrības darbības (gada) rezultātiem; individuālās un vienreizējās prēmijas);
- naudas balvas sakarā ar Sabiedrībai vai darbiniekam svarīgu sasniegumu vai notikumu;
- pabalsti, kuru piešķiršanas un izmaksas kritēriji noteikti Darba Koplīgumā.